

**KEBIJAKAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PELATIHAN
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
PT DHARMA SATYA NUSANTARA Tbk**

PENDAHULUAN

PT Dharma Satya Nusantara Tbk (“Perseroan”) berkomitmen untuk terus meningkatkan kompetensi dan kapasitas kepemimpinan Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan efektivitas dalam pengelolaan perusahaan. Kebijakan ini bertujuan untuk memberikan pedoman dalam pengembangan kompetensi melalui program pelatihan yang sistematis dan berkelanjutan, sejalan dengan kebutuhan strategis perusahaan dan perkembangan industri.

TUJUAN

Kebijakan ini bertujuan untuk:

- Meningkatkan wawasan dan keterampilan Dewan Komisaris dan Direksi dalam menghadapi dinamika bisnis dan regulasi.
- Memastikan pemenuhan standar tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG).
- Mendukung pengambilan keputusan yang lebih efektif.
- Menyesuaikan kemampuan kepemimpinan dengan perkembangan teknologi dan tren industri.

PRINSIP PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Program pengembangan kompetensi dan pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi disusun berdasarkan prinsip-prinsip berikut:

- **Relevansi**
Materi pelatihan harus relevan dengan tugas dan tanggung jawab yang diemban.
- **Berkelanjutan**
Pengembangan kompetensi dilakukan secara berkala untuk menjaga kualitas kepemimpinan.
- **Aksesibilitas**
Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris diberikan kesempatan yang setara untuk mengikuti pelatihan.
- **Kesesuaian Regulasi**
Program pelatihan disesuaikan dengan regulasi yang berlaku di industri dan standar tata kelola perusahaan.

JENIS DAN PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI/PELATIHAN

Perseroan menyediakan berbagai jenis program pengembangan kompetensi atau pelatihan untuk Dewan Komisaris dan Direksi, antara lain:

- **Pelatihan Kepemimpinan:** Untuk meningkatkan kemampuan manajerial dan kepemimpinan strategis.
- **Pelatihan Tata Kelola Perusahaan:** Meningkatkan pemahaman terkait GCG, regulasi, dan praktik terbaik industri.
- **Pelatihan Keuangan dan Risiko:** Meningkatkan pemahaman dalam aspek keuangan, investasi, serta mitigasi risiko.
- **Pelatihan Teknologi dan Inovasi:** Memahami perkembangan teknologi dan penerapannya dalam bisnis.
- **Pelatihan Berbasis Kebutuhan Spesifik:** Program yang disesuaikan dengan tantangan dan kebutuhan bisnis tertentu.

IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Dewan Komisaris dan Direksi diharapkan mengikuti program pelatihan yang telah ditetapkan oleh Perseroan. Evaluasi berkala dilakukan untuk memastikan efektivitas pelatihan dan dampaknya terhadap kinerja perusahaan.

Untuk mendukung program pengembangan kompetensi tersebut, Perseroan dapat bekerja sama dengan institusi pelatihan terkemuka untuk menyediakan program berkualitas.

PENUTUP

Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam mengembangkan kompetensi kepemimpinan guna mencapai tujuan bisnis yang berkelanjutan. Dengan pelaksanaan kebijakan ini, Perseroan optimis dapat terus meningkatkan daya saing serta memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.