

**KEBIJAKAN KEBERAGAMAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
PT DHARMA SATYA NUSANTARA Tbk**

PENDAHULUAN

PT Dharma Satya Nusantara Tbk (“Perseroan”) berkomitmen untuk menerapkan prinsip keberagaman dalam komposisi Dewan Komisaris dan Direksi guna meningkatkan efektivitas kepemimpinan, pengambilan keputusan yang lebih objektif, serta menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan inovatif.

Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa komposisi Dewan Komisaris dan Direksi mencerminkan keragaman budaya, latar belakang, pengetahuan, dan keterampilan yang dapat memberikan wawasan yang lebih luas dan beragam dalam pengambilan keputusan perusahaan serta mencerminkan nilai-nilai perusahaan dalam mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dan tata kelola perusahaan yang baik.

PRINSIP KEBERAGAMAN

Perseroan menerapkan prinsip keberagaman dalam komposisi Dewan Komisaris dan Direksi dengan mempertimbangkan aspek-aspek berikut:

- **Latar Belakang Keahlian dan Pengalaman**

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi dipilih berdasarkan keahlian yang relevan, pengalaman di berbagai sektor industri, serta pemahaman mendalam terhadap bisnis perusahaan.

- **Pendidikan dan Kompetensi**

Kombinasi latar belakang akademik yang beragam untuk memastikan pengambilan keputusan yang berbasis wawasan luas dan multidisipliner.

- **Usia dan Gender**

Perseroan mendorong keseimbangan usia dan gender dalam kepemimpinan guna menciptakan perspektif yang lebih luas serta mewujudkan lingkungan kerja yang inklusif.

- **Nilai dan Etika**

Setiap anggota harus menjunjung tinggi nilai-nilai etika, transparansi, dan profesionalisme dalam menjalankan tugasnya.

- **Independensi dan Objektivitas**

Keberagaman juga mencakup representasi komisaris independen guna menjaga keseimbangan dalam pengambilan keputusan dan pengawasan terhadap manajemen.

IMPLEMETASI DAN EVALUASI

- Proses seleksi dan nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara transparan dengan mempertimbangkan aspek keberagaman yang telah ditetapkan.
- Perseroan melakukan evaluasi berkala terhadap komposisi dan efektivitas keberagaman dalam kepemimpinan guna memastikan penerapan kebijakan ini berjalan optimal.
- Kebijakan ini akan ditinjau secara berkala dan diperbarui sesuai dengan perubahan regulasi, perkembangan bisnis, serta kebutuhan strategis perusahaan.

PENUTUP

Kebijakan keberagaman ini merupakan bagian dari komitmen PT Dharma Satya Nusantara Tbk dalam menciptakan tata kelola perusahaan yang baik, mendukung inovasi, serta memperkuat daya saing perusahaan melalui kepemimpinan yang inklusif dan kompeten. Dengan keberagaman yang dikelola secara optimal, Perseroan yakin dapat terus tumbuh dan memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.